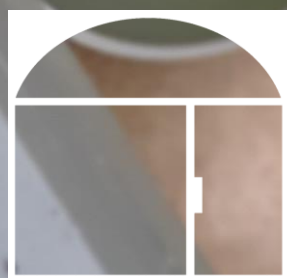


Årsrapport 2019



balder
tekstil

Historikk

Fra starten i 1986 og 10 år fremover var verkstedet i Balders gate 9 en avdeling av Holmenkollen Dagsenter og ga utviklingshemmede i Oslo et arbeidstilbud innen tekstil. Balder Tekstil AS ble stiftet som et arbeidssamvirke i offentlig virksomhet (ASVO) 9. desember 1996 med oppstart 1. mars 1997. Balder Tekstil AS var til og med 31.12.2019 en Vekstbedrift hvor Oslo kommune eide 100% av aksjene. Bedriften fusjonerte med GOTT AS og OPT AS i januar 2020. Oslo kommune eier 100% av aksjene i overtakende selskap; OPT AS.

Om Balder Tekstil AS

Balder Tekstil AS er sertifisert i eQuass Assurance (Et europeisk system for kvalitetssikring av velferdstjenester med ekstern revisjon). Sertifiseringen skjer hvert 2. år. Balder Tekstil AS ble sertifisert første gang i juni 2011, og sist resertifisert 5. juli 2019.

Tiltaket varig tilrettelagt arbeid (VTA)

Varig tilrettelagt arbeid er rettet mot personer som har fått innvilget varig uførepensjon. Tiltaket er ikke tidsbegrenset, dette betyr at det er muligheter for å gi et varig tilbud. Det skal likevel fortløpende vurderes om det kan være aktuelt med andre tiltak, utdanning eller overgang til ordinært arbeid. Vi følger NAVs kravspesifikasjon for tiltaket og deres rutiner for oppfølging.

Balder Tekstil AS samarbeider med flere andre vekstbedrifter, ordinære bedrifter og organisasjoner i Oslo, for å kunne tilby arbeidstakerne et optimalt tilbud. Etter ønske fra eier, Oslo Kommune er det blitt i 2019 arbeidet grundig og systematisk mot fusjon av bedriftene Balder Tekstil AS, GOTT AS og OPT AS. Fusjonen som ble vedtatt i bystyret 25.09.19 og trådte i kraft i januar 2020, gir langt større muligheter for arbeidstakerne i forhold til utprøving, opplæring på nye arenaer, kvalifisering og arbeidstrening i ordinære bedrifter. Bedriften har ikke hatt opplæring som har gitt kompetansebevis eller fagbrev, men dette vil etableres i 2020.

I medarbeidersamtalene utarbeides individuelle planer sammen med den enkelte arbeidstaker. Det ble avholdt minst 1 medarbeidersamtale og 1 oppfølgingssamtale med hver av arbeidstakerne i 2019. Det er blitt skrevet årsrapporter for alle i tråd med NAVs krav. Dette er gjort i nært samarbeid med den enkelte. Gjennomsnittstid i VTA tiltaket pr. 31.12.19, er 10,9 år.

Det er kontinuerlig et nært samarbeid mellom arbeidsplass og foresatte/bolig. Arbeidsledere med primærkontaktansvar deltok på ansvarsgruppemøter med arbeidstakere som har dette.

Balder legger til rette for å kombinere arbeid og voksenopplæring. Dette er gunstig når arbeidstakere for eksempel flytter i egen bolig, og skal mestre hverdagen med økonomi, ernæring, praktiske og andre utfordringer så selvstendig som mulig. Pr. 31.12.19 kombinerer ca. 1 av 3 arbeidstakere jobb og undervisning ved voksenopplæringen.

Vi oppmuntrer og legger til rette for videre utdanning og arbeidstrening i ordinær virksomhet. Dette er tema i hver medarbeidersamtale og eventuelt på ansvarsgruppemøter.

Balder Tekstil AS ble innvilget ytterligere 0,5 plass fra 1. juni 2019. Pr. 31.12.19 hadde bedriften 25 arbeidstakere fordelt på 24 plasser.

Måloppnåelse

Vi arbeider året igjennom for at arbeidstakerne skal nå sine mål som er nedfelt i deres individuelle plan. Vi er opptatt av utvikling og læring for våre arbeidstakere, primært gjennom arbeid, men også gjennom den sosiale arenaen arbeidsplassen er.

Vi har i løpet av året lagt stor vekt på at arbeidstakerne har fått opplæring i flere deler av produksjonsprosessen som fører frem til ferdig produkt. Dette medfører større mestring, større forståelse av prosessen og økt variasjon i arbeidet for den enkelte arbeidstaker. En gjennomgang av året, medarbeider-samtalene og arbeidstakernes individuelle mål viser at 78% av målene ble nådd. Dette ligger nært opptil bedriftens mål om 80% måloppnåelse.

Brukerundersøkelsen 2019 ble gjennomført for arbeidstakerne i september. Det var 22 av 25 som leverte inn svarskjemaet. Undersøkelsen viste at det fortsatt er svært høy grad av fornøydhet ved Balder.

Bedriftens avdelinger:

Balder Tekstil AS er organisert i to avdelinger; søm og vev. Avdelingene samarbeider om mange produkter, spesielt produksjonen av ryer, som utgjør en viktig del av Balder Tekstil AS' aktivitet og inntekter.

Sømavdelingen

10 arbeidstakere har sitt daglige virke på sømavdelingen. De utfører forskjellig sømoppgaver. Søm av ulike interiørtekstiler og strikking av puter, luer, halser, sokker og votter er hoved-oppgavene. Avdelingen tar imot eksterne oppdrag. Eksempler på dette er forklær til Geitmyra matkultursenter for barn sine avdelinger i Oslo, Ringsaker og Kristiansand og leketøy for A/S Th. Marthinsen Sølvvarefabrikk. Sømavdelingen bidrar også til produksjonen på vevavdelingen i form av riving og sammensying av filler, og ferdigstilling av produkter.

Vevavdelingen

15 arbeidstakere jobber ved vevavdelingen. Det blir produsert spisebrikker, bordløpere og dørmatter i tillegg til det viktigste produktet, ryer. Avdelingen tar også imot vask av ryer. Produksjon av filleryer er basert på gjenbruk av sengetøy, gardiner og andre tekstiler. En stor del av ryeproduksjonen skjer på bestilling fra kunder som vil ha ryene tilpasset sine ønsker og behov. Dette gir varierte utfordringer for arbeidstakerne.

Personalet

Personalet jobber aktivt med trivsel på arbeidsplassen, samt å ivareta og styrke den enkeltes arbeidsevne og ikke minst livskvalitet. Balder Tekstil AS hadde fra 01.01.18 til 31.12.18 til sammen 6,2 årsverk. 1,9 årsverk på søm avdeling, 2,8 årsverk på vev, attføringsleder 0,5 årsverk og daglig leder 1,0 årsverk. Vi viser videre til OPT AS veiledermatrise AFT og VTA feb 2020 (vedlagt OPT AS årsrapport for 2019).

Balder Tekstil AS' faste personale har i 2019 bestått av:

Ingrid Langnes, attføringsleder (70%):
Førskolelærer m/spesialpedagogikk.

Elin Fjøsne, avdelingsleder søm (60%):
Faglærer i vev og formgivning m/spesial-pedagogikk.

Daniela Kolarov, arbeidsleder søm (60%):
skredder m/designkompetanse.

Ragne Andersen, arbeidsleder søm (100%):
2-årig søm og designutdannelse.

Mette Krossholm Bjørnstad, avdelingsleder vev (80%):
Aktivitør.

Sigrid Lauvland Olsen, arbeidsleder vev 80%):
Pedagog, produktdesigner og bunadsølv-maker.

Marianne Bøckmann, arbeidsleder vev (60%):
Hovedfag fra Kunsthøyskolen, pedagog og karriereveileder.

Kjell André Røttervold daglig leder (100%):
Faglærer i kunstoffag. Ledelse og bedriftspsykologi.

Astrid Lie, arbeidsleder vev vikar (tidligere avdelingsleder) (20%):
Faglærer i vev m/spesialpedagogikk.

**Organisasjonskart
Pr. 31.12.2019**

**BALDER TEKSTIL AS'
STYRE**

Gerd Jensen (leder)
Svein Mygland (styremedlem)
Matilda von Sydow
(styremedlem)
Elin Fjøsne (styremedlem)

Kjell André Røttervold
(daglig leder)

DAGLIG LEDER

Kjell André Røttervold
kjell.andre@balder-tekstil.no

VEVAVDELING

Mette K. Bjørnstad
(avdelingsleder)
Sigrid Lauvland Olsen
(arbeidsleder)
Gry Rask Sørensen (arbeidsleder)
vev@balder-tekstil.no

14 arbeidstakere

Ingrid Langnes
(Attføringsleder)
ingrid@balder-tekstil.no

SØMAVDELING

Elin Fjøsne (avdelingsleder)
Daniela Kolarov (arbeidsleder)
Ragne Andersen (arbeidsleder)
som@balder-tekstil.no

10 arbeidstakere

Eier: Oslo Kommune

Balder Tekstil AS
Baldersgt.9
0263 Oslo

Telefon: 23 27 13 00
Epost: post@balder-tekstil.no